



MEMORIA DE ACTUACIÓN
NAVE CARRETERA
LOGROÑO 2025



1. RESUMEN EJECUTIVO

Durante el año 2025, Tranviaser S.L. ha desarrollado su actividad como empresa de inserción especializada en la recuperación, restauración y reutilización de voluminosos, integrando la actividad productiva con procesos de inserción sociolaboral. El trabajo realizado ha permitido avanzar en la consolidación del modelo de economía circular de la entidad, combinando la gestión responsable de residuos con la generación de empleo para personas en situación de vulnerabilidad.

A lo largo del ejercicio, Tranviaser ha llevado a cabo de forma continuada actividades de recogida, clasificación, reparación y reutilización de muebles, enseres y electrodomésticos, favoreciendo la prolongación de su vida útil y reduciendo su destino a procesos de eliminación final. Estas actuaciones han contribuido a un uso más eficiente de los recursos, minimizando el impacto ambiental asociado a la producción de nuevos bienes.

La actividad productiva ha constituido el eje central de los itinerarios de inserción sociolaboral desarrollados durante 2025. A lo largo del año, 15 personas trabajadoras de inserción han participado en procesos personalizados que han combinado empleo remunerado, formación en el puesto de trabajo y acompañamiento sociolaboral, orientados a la adquisición de competencias profesionales, el desarrollo de hábitos laborales y la mejora de la empleabilidad.

Como resultado de estos procesos, una persona trabajadora ha accedido al mercado laboral ordinario tras su paso por la empresa, mientras que el resto de las personas participantes continúan su itinerario de mejora de la empleabilidad o han finalizado su relación laboral por distintas causas, dentro del marco propio de los procesos de inserción.

De manera complementaria, durante 2025 Tranviaser ha continuado avanzando en la mejora de sus sistemas de organización y gestión, incorporando herramientas orientadas a la trazabilidad de los procesos, la optimización de los recursos y la mejora de la coordinación interna.

El conjunto de la actividad desarrollada durante el ejercicio refleja la consolidación de un modelo de trabajo basado en la economía circular y la inserción sociolaboral, sentando una base sólida para la continuidad y mejora de los procesos en los próximos ejercicios.

2.CONTEXTO Y JUSTIFICACIÓN

Tranviaser S.L. desarrolla su actividad en el ámbito de la economía circular y la inserción sociolaboral, centrandó su actuación en la recuperación, restauración y reutilización de voluminosos procedentes de hogares y equipamientos urbanos. Este modelo de trabajo permite dar respuesta simultánea a dos necesidades: la gestión responsable de bienes fuera de uso y la generación de oportunidades de empleo para personas con especiales dificultades de acceso al mercado laboral.

El contexto actual se caracteriza por un incremento sostenido en la generación de residuos voluminosos y por la necesidad de avanzar hacia modelos de consumo más eficientes, que prioricen la reutilización frente a la eliminación. En este marco, la actividad de Tranviaser contribuye a prolongar la vida útil de los bienes, optimizando el uso de los recursos materiales y reduciendo la presión sobre los sistemas de gestión final de residuos.

Desde el punto de vista social, la empresa de inserción actúa como un espacio de transición al empleo, ofreciendo contratos de trabajo acompañados de formación en el puesto y apoyo sociolaboral. Este enfoque permite a las personas trabajadoras de inserción adquirir competencias profesionales, hábitos laborales y experiencia real en entornos productivos, mejorando progresivamente su empleabilidad.

Durante 2025, la actividad de Tranviaser se ha orientado a consolidar los procesos productivos y de acompañamiento, reforzando la coordinación entre las áreas técnica, productiva y de inserción. La integración de estos ámbitos garantiza un enfoque coherente y adaptado a las necesidades tanto de la actividad económica como de las personas participantes en los itinerarios.

La presente memoria recoge el conjunto de actuaciones desarrolladas a lo largo del ejercicio, así como los resultados obtenidos, con el objetivo de ofrecer una visión ordenada y transparente de la actividad realizada y de los avances alcanzados en materia de economía circular e inserción sociolaboral.

3. OBJETIVOS

3.1. OBJETIVO GENERAL

Desarrollar un modelo de actividad basado en la recuperación, restauración y reutilización de voluminosos que permita generar empleo y procesos de inserción sociolaboral para personas con dificultades de acceso al mercado laboral, integrando la actividad productiva con el acompañamiento y la mejora de la empleabilidad.

3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Recuperar y reutilizar el mayor número posible de muebles, enseres y electrodomésticos, priorizando su reparación y puesta en uso frente a su derivación a procesos de eliminación final.
- Optimizar los procesos de recogida, clasificación y restauración de voluminosos, mejorando la eficiencia operativa y la organización del trabajo.
- Desarrollar itinerarios individualizados de inserción sociolaboral que combinen empleo remunerado, formación en el puesto de trabajo y acompañamiento personalizado.
- Facilitar la adquisición de competencias profesionales, hábitos laborales y habilidades sociolaborales que contribuyan a mejorar la empleabilidad de las personas trabajadoras de inserción.
- Favorecer, cuando sea posible, la transición de las personas participantes hacia el mercado laboral ordinario.
- Mejorar los sistemas de seguimiento, registro y evaluación de los procesos productivos y de inserción, garantizando una gestión ordenada y trazable de la actividad.

4. ACTIVIDADES REALIZADAS

4.1 RECUPERACIÓN, RESTAURACIÓN Y REUTILIZACIÓN DE VOLUMINOSOS

Durante el año 2025, la actividad desarrollada en la nave situada en la Carretera de Logroño se ha centrado en la recuperación, clasificación, reparación y reutilización de muebles, enseres y electrodomésticos procedentes del servicio de recogida de voluminosos. Este espacio constituye el núcleo productivo de la entidad en materia de economía circular.

Las tareas realizadas han incluido la recepción y descarga de materiales, su evaluación inicial, el desmontaje selectivo, la reparación y acondicionamiento de los bienes recuperables, así como la correcta separación de aquellos materiales no reutilizables para su derivación a los procesos de gestión correspondientes.

La actividad productiva de la nave ha servido como soporte principal de los itinerarios de inserción sociolaboral desarrollados durante el ejercicio. A lo largo de 2025, 15 personas trabajadoras de inserción han desarrollado su actividad laboral en este centro, participando en procesos de aprendizaje en el puesto de trabajo vinculados a la manipulación de voluminosos, el uso de herramientas, la organización del trabajo y el cumplimiento de normas de seguridad.

Este entorno productivo ha permitido trabajar competencias técnicas y hábitos laborales en un contexto real, favoreciendo la adquisición de experiencia profesional y contribuyendo a la mejora progresiva de la empleabilidad de las personas participantes.

5. INSERCIÓN SOCIOLABORAL

La nave situada en la Carretera de Logroño constituye un espacio clave para el desarrollo de los procesos de inserción sociolaboral de Tranviaser S.L., al combinar actividad productiva real con acompañamiento individualizado y formación en el puesto de trabajo.

Durante el año 2025, han desarrollado su actividad laboral en este centro 15 personas trabajadoras de inserción, participando en itinerarios individualizados orientados a la adquisición de competencias técnicas y sociolaborales. Estos itinerarios han integrado empleo remunerado, aprendizaje práctico y seguimiento continuado, adaptándose a la situación y evolución de cada persona.

Las tareas realizadas en la nave —relacionadas con la manipulación de voluminosos, el desmontaje, la reparación básica, la clasificación de materiales y la organización del trabajo— han permitido trabajar competencias profesionales vinculadas al sector de la recuperación y reutilización, así como hábitos laborales fundamentales como la puntualidad, la responsabilidad, el trabajo en equipo y el cumplimiento de normas de seguridad.

El acompañamiento sociolaboral se ha desarrollado de forma continuada mediante tutorías individualizadas, en las que se han abordado aspectos relacionados con el desempeño laboral, la evolución personal, la resolución de dificultades y la definición de objetivos realistas de mejora de la empleabilidad. Este seguimiento ha permitido ajustar los itinerarios y reforzar apoyos cuando ha sido necesario.

Como resultado del proceso desarrollado en la nave, una persona trabajadora ha accedido al mercado laboral ordinario tras su paso por la empresa, consolidando la experiencia adquirida y

dando continuidad a su trayectoria profesional fuera del entorno de inserción. El resto de las personas participantes continúan su proceso de mejora de la empleabilidad o han finalizado su relación laboral por distintas causas propias de los itinerarios de inserción.

La experiencia acumulada durante el ejercicio refuerza el valor de la nave como entorno formativo y productivo, capaz de ofrecer oportunidades reales de aprendizaje y desarrollo profesional, independientemente del ritmo y resultados finales de cada itinerario.

La composición del grupo de personas trabajadoras de inserción que han participado en la actividad durante el ejercicio refleja un perfil diverso tanto en términos de edad como de sexo, así como la atención a personas con trayectorias laborales y vitales muy diferentes. La presencia mayoritaria de personas mayores de 41 años pone de manifiesto la capacidad del proyecto para ofrecer oportunidades de empleo y acompañamiento a personas que encuentran mayores barreras de acceso al mercado laboral ordinario, especialmente en etapas avanzadas de su vida laboral.

Al mismo tiempo, la participación de personas jóvenes permite trabajar procesos de adquisición de experiencia profesional y hábitos laborales en fases iniciales de su trayectoria. En cuanto a la distribución por sexo, la mayor presencia de hombres se corresponde con el perfil tradicionalmente masculinizado de las actividades vinculadas a la recuperación y manipulación de voluminosos, si bien la participación de mujeres y de una persona no binaria evidencia un entorno laboral progresivamente más diverso e inclusivo.

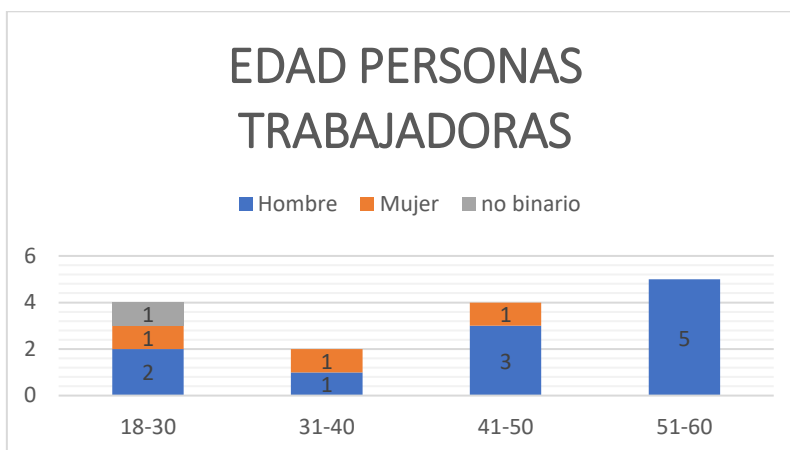
El hecho de que una persona haya accedido al mercado laboral ordinario y que seis personas continúen actualmente vinculadas a la empresa refuerza el carácter procesual de la inserción sociolaboral desarrollada, basada en itinerarios individualizados y en la consolidación progresiva de competencias, más allá de resultados inmediatos.

Este proceso tiene también un efecto relevante en términos socioeconómicos, en la medida en que una parte significativa de las personas participantes percibía previamente algún tipo de prestación económica pública o carecía de ingresos estables. Las cuantías de estas prestaciones eran diversas, situándose en un rango aproximado de entre 100 € y 750 € mensuales por persona y suponiendo, de forma agregada, en torno a unos 3.500 € mensuales.

La incorporación al empleo en la empresa de inserción permite reducir progresivamente la dependencia de estas ayudas, lo que se traduce en una reducción aproximada del gasto público en prestaciones situada en el entorno de los 40.000 € anuales, además del impacto positivo en términos de aumento de la autonomía económica de las personas participantes y de mejora de su estabilidad vital y social.

De este modo, la actividad desarrollada en la nave no solo genera valor social desde el punto de vista formativo y de empleabilidad, sino que contribuye también a una utilización más eficiente de los recursos públicos, al transformar situaciones de dependencia de ayudas en procesos de activación laboral y generación de valor social.

A continuación, se presentan algunos indicadores gráficos que permiten visualizar el perfil y la evolución de las personas trabajadoras de inserción durante el ejercicio, incluyendo la situación económica previa al acceso en términos de percepción de prestaciones públicas.



6. RECURSOS

6.1 RECURSOS HUMANOS

Durante el año 2025, la actividad desarrollada en el centro ha contado con una estructura de personal compuesta por personas trabajadoras de inserción y personal ordinario, organizada de forma coordinada para garantizar el correcto desarrollo de la actividad productiva y de los procesos de inserción sociolaboral.

La estructura fija del centro ha estado integrada por personal ordinario que desempeña funciones clave para la organización y el acompañamiento de la actividad. En concreto, han formado parte de esta estructura estable las siguientes figuras profesionales: encargado, coordinadora, oficial y técnico de inserción. Este equipo ha asumido las tareas de planificación, supervisión, formación en el puesto de trabajo y seguimiento sociolaboral de las personas trabajadoras de inserción.

A lo largo del ejercicio, 15 personas trabajadoras de inserción han desarrollado su actividad laboral en el centro, participando en los distintos procesos productivos vinculados a la

recuperación, restauración y reutilización de voluminosos, siempre bajo la supervisión y acompañamiento del equipo técnico y productivo.

De forma complementaria, durante el año han pasado por el centro personas trabajadoras ordinarias contratadas de manera puntual, destinadas a la cobertura de sustituciones por vacaciones y a refuerzos temporales derivados de incrementos de la carga de trabajo. Estas contrataciones han tenido un carácter no estructural y han permitido garantizar la continuidad y estabilidad del servicio en momentos de mayor demanda.

A fecha 31 de diciembre de 2025, la plantilla del centro estaba compuesta por un total de 11 personas trabajadoras, de las cuales 5 correspondían a personal ordinario y 6 a personas trabajadoras de inserción, manteniendo un equilibrio adecuado entre la actividad productiva y la función social propia de la empresa de inserción.

La organización del equipo humano ha permitido adaptar tareas y ritmos de trabajo a las capacidades y necesidades de cada persona, garantizando un entorno laboral seguro, estructurado y orientado al aprendizaje y la mejora progresiva de la empleabilidad.

6.2 RECURSOS MATERIALES

El centro dispone de los recursos materiales necesarios para el desarrollo de la actividad de recuperación, restauración y reutilización de voluminosos. Estos recursos permiten llevar a cabo de forma segura y eficiente las tareas de manipulación, desmontaje, reparación y acondicionamiento de muebles y enseres.

Se cuenta con herramientas manuales y maquinaria básica para trabajos de carpintería, desmontaje y reparación, así como con equipos de protección individual adaptados a las tareas realizadas. La dotación de materiales se revisa de forma periódica con el fin de garantizar su correcto estado y adecuación a las necesidades de la actividad.

6.3 INFRAESTRUCTURA Y MEDIOS TÉCNICOS

La actividad se desarrolla en unas instalaciones que incluyen un local en propiedad situado en la Calle Gascón y Marín nº 5, que actúa como sede social y administrativa.

La nave ubicada en Carretera Logroño, dispone de espacios diferenciados para la recepción y clasificación de materiales, zonas de trabajo productivo, áreas de almacenamiento temporal y espacios destinados a la organización y coordinación del trabajo.

La actividad productiva se desarrolla en instalaciones específicas que cuentan con espacios diferenciados para la recepción y clasificación de materiales, zonas de trabajo productivo, áreas de almacenamiento temporal y espacios destinados a la organización y coordinación del trabajo.

Asimismo, la actividad se apoya en dos camiones, que permiten la correcta gestión logística de los voluminosos, facilitando su traslado desde los puntos de recogida hasta el centro de trabajo y, posteriormente, su salida hacia los distintos destinos correspondientes. Estos medios de transporte resultan esenciales para garantizar la continuidad del servicio y la coordinación con los procesos productivos internos.

6.4 ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y PREVENCIÓN

La organización del trabajo se estructura en torno a equipos supervisados por el personal ordinario de la estructura fija, que distribuye las tareas en función de la carga de trabajo, las capacidades de las personas trabajadoras de inserción y los objetivos formativos definidos en cada itinerario.

Se aplican medidas de prevención de riesgos laborales adaptadas a las tareas desarrolladas, incluyendo la utilización de equipos de protección individual, la formación en seguridad y la supervisión continuada del cumplimiento de las normas establecidas, con el objetivo de garantizar un entorno de trabajo seguro.

6.5 SISTEMAS DE GESTIÓN Y DIGITALIZACIÓN

El centro cuenta con un sistema ERP implantado con anterioridad al ejercicio 2025, que se utiliza de forma continuada como herramienta de gestión integrada de la actividad.

A través de este sistema se realiza el alta y registro de los muebles y enseres recogidos, permitiendo su identificación, seguimiento y control a lo largo de las distintas fases del proceso. El ERP se encuentra sincronizado con la plataforma de comercio electrónico, facilitando la gestión del inventario y la trazabilidad de los bienes destinados a su reutilización y venta.

Asimismo, el sistema se emplea para la planificación y organización de las tareas del personal, permitiendo asignar trabajos, ordenar procesos productivos y coordinar la actividad diaria de las personas trabajadoras, tanto ordinarias como de inserción.

La utilización de este sistema contribuye a una gestión más ordenada y eficiente de la información, apoyando la organización del trabajo, la trazabilidad de los procesos y el seguimiento de la actividad productiva y de los itinerarios de inserción sociolaboral.

7. ASOCIACIONES, REDES Y MARCOS DE COLABORACIÓN

Durante el año 2025, la entidad ha mantenido su participación activa en redes, asociaciones y marcos de colaboración vinculados a la economía social, la reutilización y la inserción sociolaboral, que forman parte de su entorno habitual de trabajo.

Tranviaser continúa integrada en AERESS (Asociación Española de Recuperadores de Economía Social y Solidaria), red estatal especializada en la recuperación y reutilización de bienes, que promueve criterios comunes de calidad, trazabilidad y sostenibilidad en el sector.

Asimismo, la entidad forma parte de REAS (Red de Economía Alternativa y Solidaria) y del Mercado Social, espacios de referencia en el ámbito de la economía solidaria, que favorecen la cooperación entre entidades y el intercambio de buenas prácticas.

Durante el ejercicio se ha mantenido la adhesión a la Red Aragonesa de Empresas Saludables (RAES) y la renovación del Sello RSA+, que acredita el compromiso con una gestión socialmente responsable y con la mejora continua de las condiciones laborales.

La entidad forma parte igualmente de AREI (Asociación Aragonesa de Empresas de Inserción), red autonómica que agrupa a las empresas de inserción de Aragón y que promueve la

coordinación, la defensa del modelo y el intercambio de experiencias en materia de inserción sociolaboral.

Asimismo, Tranviaser continúa vinculada a COOP57, instrumento de financiación ética integrado en el ecosistema de la economía social.

De forma complementaria, durante el año 2025 se ha colaborado en el marco de un convenio de colaboración firmado entre la Fundación El Tranvía e IMEFEZ, orientado al desarrollo de acciones formativas vinculadas a la economía circular y la mejora de la empleabilidad. En este contexto, el taller de la entidad ha acogido la impartición de dos acciones formativas:

- un curso de restauración y recuperación de enseres, con una duración de 90 horas, finalizado durante el ejercicio, y
- un curso de reparación de línea blanca, con una duración de 30 horas, cuya finalización está prevista para finales de enero de 2026.

Estas acciones formativas han permitido poner a disposición de las entidades colaboradoras un entorno productivo real, reforzando la función del taller como espacio de aprendizaje práctico y contribuyendo a la capacitación de las personas participantes.

La participación en estas redes y marcos de colaboración contribuye al fortalecimiento del proyecto, al intercambio de conocimiento técnico y a la mejora continua de la actividad desarrollada.

8. PROYECTOS Y SERVICIOS DESARROLLADOS

8.1 RECOGIDA DE VOLUMINOSOS

La entidad desarrolla la recogida de voluminosos domésticos en el marco del contrato vigente con FCC (2023–2032). Este servicio incluye la recogida a domicilio y el desmontaje profesional de los bienes, con el objetivo de maximizar las posibilidades de reutilización y recuperación de los materiales.

La actividad contribuye a evitar el abandono de voluminosos en la vía pública y a mejorar la eficiencia en su gestión, integrando criterios de reutilización y economía circular en el proceso, y constituyendo una de las principales líneas de actividad productiva del centro.

Se realizan recogidas 5 días a la semana, desde el 1 de enero del 2025 hasta el 31 de diciembre se han gestionado 852 avisos, desviando 2613 voluminosos de los vertederos hacia procesos de reutilización y recuperación.

2025	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
Avisos	71	72	76	73	63	73	69	37	72	76	82	88	852
Avisos muebles no recuperables	17	13	14	10	17	11	13	13	11	15	16	14	164
TOTAL	88	85	90	83	83	84	82	50	83	91	98	102	1016

Y hemos recogido los siguientes muebles/ enseres:

2024	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
Muebles recogidos	219	257	244	211	277	205	201	85	176	242	226	270	2613

8.2 RECOGIDA DE CARTÓN

Asimismo, la entidad desarrolla la recogida de papel cartón comercial en el marco del contrato con FCC (2023–2032), actuando en zonas comerciales concretas de la ciudad de Zaragoza.

La actividad se realiza mediante recogida manual, desarmado y plegado profesional del cartón, con un primer cribado de materiales reciclables. El servicio se presta de lunes a sábado, en horario de tarde-noche, utilizando triciclos profesionales de carga y generando empleo para personas en procesos de inserción.

El volumen de actividad se sitúa en torno a 14 contenedores diarios, con un peso medio aproximado de 40 kg por contenedor, lo que supone unos 560 kg de cartón al día. Considerando una operativa de seis días a la semana, la recogida alcanza aproximadamente 3,36 toneladas semanales, lo que se traduce en un volumen anual en el entorno de las 175 toneladas de cartón recuperado y canalizado hacia reciclaje.

8.3 ACTUACIONES DE APOYO A LA GESTIÓN DE VIVIENDA PÚBLICA

Desde el mes de julio de 2025, la entidad mantiene un contrato de colaboración con Zaragoza Vivienda, en el marco del cual se han desarrollado actuaciones vinculadas a la gestión de viviendas municipales.

Desde la firma del convenio hasta el cierre del ejercicio se han llevado a cabo un total de 139 actuaciones, que han incluido vaciados de pisos, traslados de enseres y otras actuaciones logísticas asociadas a la adecuación y gestión de viviendas.

Estas actuaciones se han desarrollado de forma coordinada con Zaragoza Vivienda, dando respuesta a necesidades operativas relacionadas con la gestión del parque público de vivienda y constituyendo una línea de actividad complementaria a los convenios mantenidos con FCC.

8.4 OTROS PROYECTOS

Tranviaser S.L. es la empresa adjudicataria de contratos municipales vinculados a la custodia y mantenimiento de bienes materiales del almacén municipal, así como a la limpieza y organización de espacios municipales, que se desarrollan conforme a las condiciones establecidas en los correspondientes pliegos y complementan la actividad principal de la entidad.

9. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

9.1 SISTEMA DE SEGUIMIENTO E INDICADORES DE ACTIVIDAD

Con el objetivo de valorar el desarrollo de la actividad y el grado de cumplimiento de los objetivos establecidos, se ha realizado un seguimiento continuado de los procesos productivos y de los itinerarios de inserción sociolaboral a lo largo del ejercicio.

Se han utilizado como principales herramientas de seguimiento el sistema ERP de gestión de la entidad, los registros de actividad productiva (recogidas, clasificación, reutilización y derivación de materiales), así como los instrumentos de seguimiento sociolaboral de las personas trabajadoras de inserción (fichas individuales, tutorías, evaluaciones periódicas y registros de incidencias).

Los principales indicadores utilizados para el seguimiento han sido:

- Número de avisos y actuaciones de recogida realizadas.
- Número de voluminosos recogidos, recuperados, reutilizados y derivados a reciclaje o eliminación.
- Volumen de materiales reciclados (especialmente papel y cartón).
- Número de personas trabajadoras de inserción participantes en los itinerarios.
- Evolución de los itinerarios en términos de adquisición de competencias, permanencia, finalización e inserción en mercado ordinario.
- Incidencias, ajustes organizativos y necesidades de refuerzo detectadas durante el ejercicio.

Esta información ha permitido realizar un seguimiento sistemático tanto del volumen de actividad como del funcionamiento de los procesos productivos y de inserción, facilitando la toma de decisiones operativas, la adaptación de los itinerarios a las necesidades de cada persona y la mejora progresiva de la organización del trabajo.

9.2 IMPACTO AMBIENTAL

El cálculo del impacto ambiental y social de la actividad desarrollada durante el ejercicio se ha realizado utilizando la calculadora de impacto de AERESS (Asociación Española de Recuperadores de Economía Social y Solidaria), basada en factores de conversión asociados a la reutilización y reciclaje de bienes.

Gracias a la recogida y recuperación de enseres y muebles realizada en 2025, se ha evitado la emisión de un total de 150.572 kg de CO₂, lo que equivale aproximadamente a:

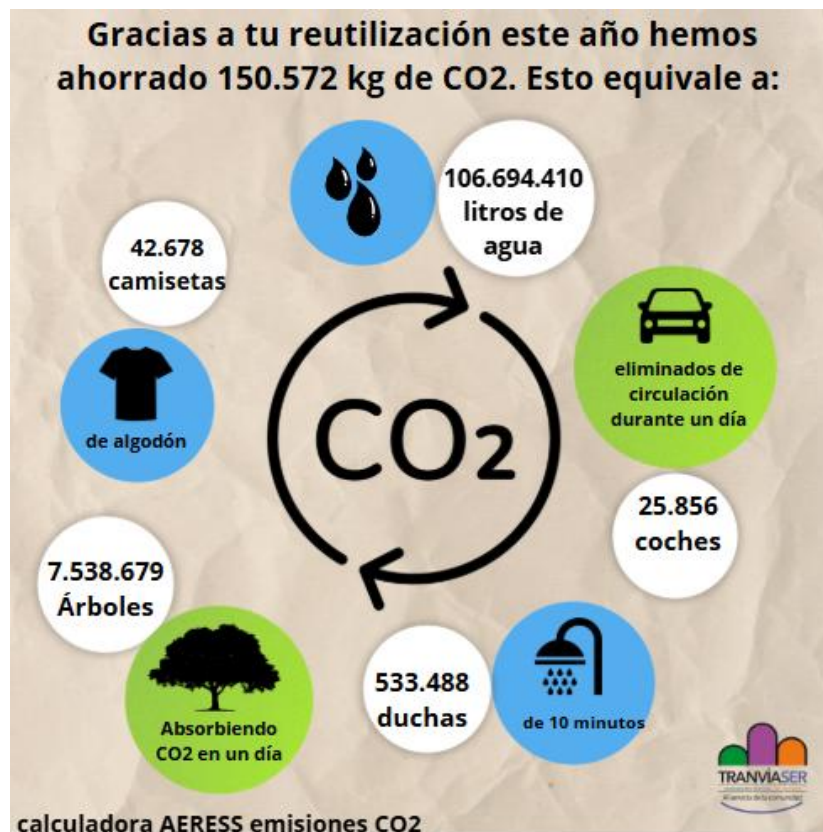
- La retirada de 25.856 vehículos de la circulación durante un día.
- La capacidad de absorción diaria de 7.538.679 árboles.

Asimismo, la actividad ha permitido un ahorro estimado de 106.694.410 litros de agua,

equivalente aproximadamente a:

- La producción de 42.678 camisetas de algodón, o
- 533.488 duchas de 10 minutos.

Estos indicadores ponen de manifiesto la contribución significativa de la actividad desarrollada a la mitigación del cambio climático, al uso eficiente de los recursos naturales y a la reducción de la huella ambiental asociada a la producción de bienes nuevos.



9.3 IMPACTO SOCIAL

Desde un punto de vista social, la actividad desarrollada ha contribuido a la generación de empleo inclusivo y a la creación de valor social.

En concreto, las recogidas y la reutilización de muebles y enseres han permitido generar un total de 139 meses de empleo para personas en situación o riesgo de exclusión social, facilitando su participación en itinerarios de inserción sociolaboral basados en empleo real, formación en el puesto de trabajo y acompañamiento individualizado.

Asimismo, se estima que la actividad ha generado un retorno social para la comunidad de 160.759 €, derivado de la activación laboral de las personas participantes, la

reducción de la dependencia de prestaciones públicas y la generación de valor económico y social asociado a la actividad desarrollada.

Estos resultados evidencian que la actividad no solo tiene un impacto ambiental positivo, sino que constituye también una herramienta eficaz de inclusión social y de generación de valor público.



10. CONCLUSIONES

La actividad desarrollada durante el año 2025 refleja la consolidación de un modelo de trabajo que integra la recuperación y reutilización de bienes con procesos de inserción sociolaboral, generando un impacto ambiental y social positivo y medible, y combinando actividad productiva real con acompañamiento y formación en el puesto de trabajo.

Los convenios y contratos desarrollados a lo largo del ejercicio han permitido mantener un volumen de actividad estable y diversificado, ofreciendo oportunidades de aprendizaje y experiencia profesional a las personas trabajadoras de inserción y reforzando la capacidad operativa de la entidad.

La participación en redes y marcos de colaboración, junto con la estabilidad de los recursos humanos y materiales, ha contribuido al desarrollo ordenado de la actividad y a la mejora continua de los procesos.



De cara a próximos ejercicios, la entidad continuará trabajando en la consolidación de las líneas de actividad existentes, en la mejora de los procesos internos y en el refuerzo de los itinerarios de inserción sociolaboral, manteniendo como ejes fundamentales la economía circular, el empleo y la responsabilidad social.